

ATA DA AUDIÊNCIA PÚBLICA DO EXERCÍCIO DE DOIS MIL E VINTE DOIS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PRAIAGRANDE - SP.

Aos vinte (26) dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e dois (2022), às 10,30 (dez horas e trinta minutos), na sede do Instituto de Previdência Municipal de Praia Grande – SP, na Rua Jaú, nº 880 – 5º andar na sala 53, Boqueirão–Praia Grande–SP, foram convocados pela Superintendente a DD Sra. Prefeita, o Sr. Secretário de Finanças do Município, o Sr. Secretário de Administração do Município, os membros do Conselho Administrativo, os membros do Conselho Fiscal e a sociedade civil organizada com atuação na sede do município de Praia Grande para a audiência Pública na sede do IPMPG - Instituto de Praia Grande, conforme demonstram ofícios anexos e comunicado no site institucional. Segue anexo a presente ata, a lista de presença. A audiência pública anual visa a divulgação do Relatório de Governança dos Resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial. Aberto os trabalhos pela Superintendente do IPMPG, inicia apresentado os números de aposentadorias de 2020 (152) em comparação com o ano de 2021 (135) e igualmente apresenta a evolução e os números relativo as pensões em 2020 (55) em comparação com o ano de 2021 (67), conforme seguem juntado Relatório de Governança e todos os contratos vigentes e executados em 2021. No que tange a Diretoria Financeira apresenta Relatório Analítico dos Investimentos do ano de 2021. Feita a demonstração que o RPPS está perfeitamente adequado as normativas da Portaria nº 519/2011 e a Resolução nº 3922/10 e suas alterações conforme Resolução nº 4.604/21, informa que temos hoje 38 fundos de investimentos encarteirados devidamente credenciados pela lista exaustiva do Ministério da Previdência Social e contamos com 60,87% da carteira em renda fixa, 35% em renda variável e 8,21% em exterior, consolidando a carteira de investimentos – base dezembro de 2021 em R\$ 762.320.220,84, obtivemos um retorno de 0,42% na Renda Fixa o que significa o valor de R\$ 1.945.473,04 e em Renda variável obtivemos 3,28% de retorno positivo, ou seja R\$ 7.498.343,04, e no exterior o retorno foi de 20,92% no ano. Não temos segregação de massa. A Demonstração da Avaliação Atuarial foi feita em conjunto com o Atuário que apresentou o Regime de financiamento e o método de capitalização utilizado. Apresentou o quadro estatístico do passivo atuarial, resultado do fundo de previdência e plano previdenciário com provisão matemática. Apresentou Plano de amortização através de aportes suplementares com opção de amortização do déficit, plano de custeio e contribuições do orgaos empregadores, custos com despesas administrativas e adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados. Esclarecendo ainda que déficit técnico deve ser saldado até o ano de 2032. Aberta a palavra aos presentes, foi questionado: a) A reforma da previdência tem um impacto benéfico no cálculo atuarial? Sim Muito. Pelo estudo do impacto atuarial que antecedeu a Reforma da Previdência aprovada em 28/12/2021 em cumprimento a EC 103/2019 o impacto aproxima-se de 40 milhões ao município em benefício dos próprios servidores. b) É interessante para a previdência a compra de título público direto? Sim. Porque além de voce não ver dispendido a taxa de administração a marcação da carteira é pela 'curva' e não 'a mercado' conforme a nova Normatização da Secretaria da Previdência, tirando a volatilidade da carteira e levando até o vencimento. c) Existe a possibilidade de aumento da alíquota patronal ou do servidor após a reforma da previdencia? Resposta do Atuário: Não. O Estudo Atuarial do ano base de 2021 tem prazo para ser entregue até março de 2022, mas pelas provisões que já estão sendo feitas existe até a possibilidade de redução da alíquota patronal. d) Com a Reforma da Previdência a idade de 65 anos pode ter redução nas planilha apresentada? Resposta: Sim, apresenta redução. e) A indicação de um Economista no quadro e na estrutura do IPMPG traria mais benefícios para o Instituto? Sim sem dúvida nenhuma, inclusive teria mais tempo disponível e segregação de atividades da contabilidade o que é muito indicado. Há necessidade de recompor a estrutura do IPMPG com criação da Diretoria de Recursos Humanos segregada da Diretoria de Administrativa, existe ainda a necessidade premente da criação do cargo de economista, assim como a criação de mais 3 cargos em Comissão de Chefe de Departamento e mais 4 Agentes administrativos com a instituição das atribuições e melhores salários para as funções desempenhadas. De modo que será reestruturada a legislação vigente e encaminhada ao crivo da DD. Prefeita para as providências de estilo. E, não havendo mais nenhuma manifestação, deu-se por encerrada a reunião às 11,50 hs., agradecendo a presença de todos. Deu-se por encerrado os trabalhos.



REGINA MAINENTE
Superintendente