

Planejamento Estratégico

Exercício 2022



Autora: Regina Mainente

DEZEMBRO DE 2021

Índice:

1. Apresentação.....	04
2. Conceito.....	05
3. Objetivos do Planejamento Estratégico	05
4. Benefícios do Planejamento Estratégico	05
5. Referenciais Estratégicos do IPMPG	06
5.1. Nossa Missão.....	06
5.2. Nossa Visão.....	06
5.3. Nossos Valores	06
6. Nossos Objetivos Estratégicos para o ano de 2022.....	07
7. Considerações Finais.....	08

NOSSA EQUIPE:

**Regina Mainente
Superintendente**

**Miriam Tamasiro
Diretora Financeira**

**Antônia Duarte de Souza
Diretora de Benefícios**

**Douglas Gianotti
Diretor Administrativo**

**Flavio Elias Soares
Adilson Marques de Sant'Ana Filho
Procuradores**

**Ruth dos Santos Justiniano da Silva
Contadora**

**Ricardo Pereira da Silva
Contador - Controlador Interno**

**Andrea de Souza Credidio
Programadora de Sistemas**

**Agentes Administrativos:
Gilmar Augusto Garcia
Carolina Oliveira Peres
Victor Lopes Schiavetti
Alexandre Arnoni Nieri de Freitas**

**Jennifer Barbosa Schultz
Servente**

1. APRESENTAÇÃO:

A elaboração e execução do Planejamento Estratégico constituem ferramentas essenciais para o alcance dos objetivos do IPMPG.

O acompanhamento por fiscalização e rastreamento são sensores do desempenho institucional.

O Planejamento Estratégico demonstra o grau de envolvimento das diretorias evidenciado pelos esforços do capital humano e dos recursos tecnológicos.

Neste trabalho o IPMPG ressalta de forma clara a sociedade, qual o seu papel no contexto da Administração Municipal.



2. CONCEITO:

O Planejamento Estratégico é um processo gerencial de planejamento desenvolvido pelo Instituto com a finalidade de melhoria na qualidade dos serviços prestados, elaborado de forma participativa com seus servidores e colaboradores.

3. OBJETIVOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

Com o desenvolvimento de processos, técnicas, procedimentos administrativos, a organização tem uma análise da situação atual, facilitando a tomada de decisões futuras de modo mais rápido, coerente, eficaz e eficiente. Ele proporciona um direcionamento aos esforços que a organização desenvolverá para melhorar a qualidade dos seus serviços. O exercício sistemático do planejamento tende a reduzir a incerteza envolvida no processo decisório e, conseqüentemente, aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos, desafios e metas estabelecidos para a organização. *Contudo, é necessário que todos os servidores conheçam e assimilem seus elementos, para que possam internalizá-los e comunicá-los adequadamente.*

4. BENEFÍCIOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

Entre os principais benefícios de um bom planejamento, estão:

- Identificação de áreas que exijam maior atenção, tendo em vista os resultados necessários e esperados;
- Estabelecimento de fluxo efetivo de informações, importante e adequado para o processo decisório;
- Facilidade na alocação de recursos na organização, especialmente os orçamentários;
- Criação de alternativas administrativas;
- Comportamento sinérgico e comprometimento das diversas unidades da organização;
- Transformação da organização reativa em organização proativa;
- Desenvolvimento de um processo descentralizado de decisão na organização;
- Obtenção de melhores resultados operacionais.

5. REFERÊNCIAS ESTRATÉGICAS DO IPMPG:



5.1 NOSSA MISSÃO:

Executar a Política Previdenciária em observância aos princípios da seguridade social para concessão de aposentadoria e pensão com qualidade, promovendo a valorização humana por meio de uma gestão ética, transparente e eficaz.

5.2 NOSSA VISÃO:

Manter a excelência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social, buscando seu reconhecimento .

5.3 NOSSOS VALORES:

- Ética;
- Integridade;
- Transparência;
- Profissionalismo;
- Comprometimento;
- Eficiência;
- Responsabilidade;

- Respeito aos Direitos Humanos;
- Acolhimento no atendimento;
- Qualificação e qualidade de vida de seus servidores e
- Participação Social.

6. NOSSOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA O ANO DE 2022:



- Implantação do sistema digital para prova de vida, para pedidos de aposentadoria e pensão, além do andamento de processos de aposentadoria de forma digital;
- Implantação de cursos e palestras para os aposentados em parceria com o instituto de longevidade;
- Implantação do “PROJETO IPMPG ITINERANTE” levando conhecimento previdenciário aos servidores da administração Direta;
- Capacitação dos Servidores e demais membros dos Conselhos nos temas relacionados ao RPPS, mediante cursos e palestras e treinamentos visando o aprimoramento e crescimento profissional dos conselheiros e servidores;
- Revalidação do Certificado de Pró-Gestão;
- Observância dos princípios sócios ambientais na gestão de recursos inclusive instituindo palestras de conscientização aos servidores;

- Reestruturação administrativa proporcionando medidas administrativas e legais na gestão previdenciária e discussões com grupo de trabalho motivacional, visando maior governança na adequação da continuidade da família RPPS;
- Atualização da Cartilha Previdenciária – disponibilizando em forma digital no site institucional.



7. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

O Planejamento Estratégico do IPMPG apresentado propõe programação que foram elaborados através de esforços com o objetivo de garantir o atendimento das metas e dessa maneira resultando o aumento da melhoria e qualidade dos serviços.

O nosso planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes. Portanto, aparece como um processo sistemático e constante de tomada de decisões, cujos efeitos e consequências deverão ocorrer em um futuro próximo.

Em, 25 de Novembro de 2021.

Instituto de Previdência Municipal de Praia Grande - IPMPG