

Planejamento Estratégico

Exercício 2021



Autora: Regina Mainente

DEZEMBRO DE 2020

Índice:

| | |
|---|-----------|
| 1. Apresentação..... | 04 |
| 2. Conceito..... | 05 |
| 3. Objetivos do Planejamento Estratégico | 05 |
| 4. Benefícios do Planejamento Estratégico | 05 |
| 4.1. Nossa Missão..... | 06 |
| 4.2. Nossa Visão..... | 06 |
| 4.3. Nossos Valores..... | 06 |
| 5. Referenciais Estratégicos do IPMPG | 06 |
| 4.1. Nossa Missão..... | 06 |
| 4.2. Nossa Visão..... | 06 |
| 4.3. Nossos Valores..... | 06 |
| 6. Nossos Objetivos Estratégicos para o ano de 2016..... | 07 |
| 7. Considerações Finais..... | 08 |

NOSSA EQUIPE:

**Regina Mainente
Superintendente**

**Miriam Tamasiro
Diretora Financeira**

**Antônia Duarte de Souza
Diretora de Benefícios**

**Douglas Gianotti
Diretor Administrativo**

**Flavio Elias Soares
Adilson Marques de Sant'Ana Filho
Procuradores**

**Ruth dos Santos Justiniano da Silva
Contadora**

**Ricardo Pereira da Silva
Controlador Interno**

**Thalita Zen Yamaguchi
Assistente Social**

**Andrea de Souza Credidio
Programadora de Sistemas**

**Agentes Administrativos:
Gilmar Augusto Garcia
Carolina Oliveira Peres
Victor Lopes Schiavetti
Alexandre Arnoni Nieri de Freitas**

**Jennifer Barbosa Schultz
Servente**

1. APRESENTAÇÃO:

A elaboração e execução do Planejamento Estratégico constituem ferramentas essenciais para o alcance dos objetivos do IPMPG.

O acompanhamento por fiscalização e rastreamento são sensores do desempenho institucional.

O Planejamento Estratégico demonstra o grau de envolvimento das diretorias evidenciado pelos esforços do capital humano e dos recursos tecnológicos.

Neste trabalho o IPMPG ressalta de forma clara a sociedade, qual o seu papel no contexto da Administração Municipal.



2. CONCEITO:

O Planejamento Estratégico é um processo gerencial de planejamento desenvolvido pelo Instituto com a finalidade de melhoria na qualidade dos serviços prestados, elaborado de forma participativa com seus servidores e colaboradores.

3. OBJETIVOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

Com o desenvolvimento de processos, técnicas, procedimentos administrativos, a organização tem uma análise da situação atual, facilitando a tomada de decisões futuras de modo mais rápido, coerente, eficaz e eficiente. Ele proporciona um direcionamento aos esforços que a organização desenvolverá para melhorar a qualidade dos seus serviços. O exercício sistemático do planejamento tende a reduzir a incerteza envolvida no processo decisório e, conseqüentemente, aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos, desafios e metas estabelecidos para a organização. *Contudo, é necessário que todos os servidores conheçam e assimilem seus elementos, para que possam internalizá-los e comunicá-los adequadamente.*

4. BENEFÍCIOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

Entre os principais benefícios de um bom planejamento, estão:

- Identificação de áreas que exijam maior atenção, tendo em vista os resultados necessários e esperados;
- Estabelecimento de fluxo efetivo de informações, importante e adequado para o processo decisório;
- Facilidade na alocação de recursos na organização, especialmente os orçamentários;
- Criação de alternativas administrativas;
- Comportamento sinérgico e comprometimento das diversas unidades da organização;
- Transformação da organização reativa em organização proativa;
- Desenvolvimento de um processo descentralizado de decisão na organização;
- Obtenção de melhores resultados operacionais.

5. REFERÊNCIAS ESTRATÉGICAS DO IPMPG:



5.1 NOSSA MISSÃO:

Executar a Política Previdenciária em observância aos princípios da seguridade social para concessão de aposentadoria e pensão com qualidade, promovendo a valorização humana para os servidores efetivos, por meio de uma gestão ética, transparente e eficaz.

5.2 NOSSA VISÃO:

Manter a excelência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

5.3 NOSSOS VALORES:

- Ética;
- Integridade;
- Transparência;
- Profissionalismo;
- Comprometimento;
- Eficiência;
- Responsabilidade;

- Respeito aos Direitos Humanos;
- Acolhimento no atendimento;
- Qualificação e qualidade de vida de seus servidores e
- Participação Social.

6. NOSSOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA O ANO DE 2021:



- Implantação do sistema digital de processos de aposentadoria e pensão;
- Implantação de cursos e palestras para os aposentados, mantendo o projeto de Pós aposentadoria;
- Implantação do “Totem” para que o aposento retire seu informe de renda e holerite de forma digital;
- Continuidade do Projeto de Pré-Aposentadoria;
- Promover Cursos e Palestras de Capacitação aos Servidores e aos membros dos Conselhos;
- Elaboração do projeto de lei para alteração da estrutura administrativa;
- Observância dos princípios sócios ambientais na gestão de recursos;
- Permanência com o Boletim Informativo (Bimestralmente/Digital) e
- Atualização da Cartilha Previdenciária – disponibilizando em forma digital no site institucional.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS:



O Planejamento Estratégico do IPMPG apresentado propõe programação que foram elaborados através de esforços com o objetivo de garantir o atendimento das metas e dessa maneira resultando o aumento da melhoria e qualidade dos serviços.

O nosso planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes. Portanto, aparece como um processo sistemático e constante de tomada de decisões, cujos efeitos e consequências deverão ocorrer em um futuro próximo.

Em, 09 de Dezembro de 2020.

Instituto de Previdência Municipal de Praia Grande - IPMPG