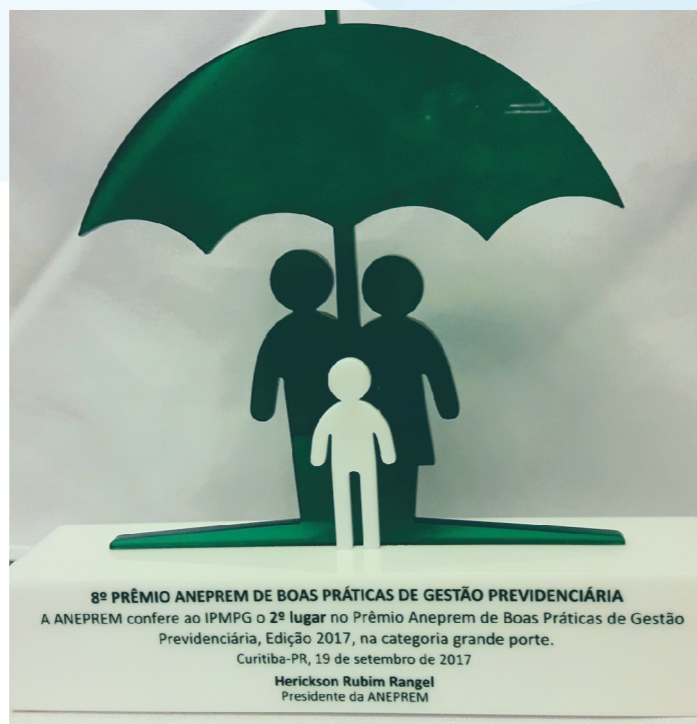


SAIBA MAIS SOBRE A ANEPREM

A Aneprem foi criada em 1998 com objetivo de fortalecer a previdência do servidor público promovendo eventos para qualificação dos representantes das RPPs instaladas no País. Atualmente o Brasil tem 2.100 RPPs espalhadas pelos 26 estados e pelo Distrito Federal. A Aneprem é a voz do regime próprio e trabalha com as questões ligadas às entidades.

O prêmio de Boas Práticas foi criado pela Aneprem para estimular os gestores dos RPPs, além de nortear as ações que são consideradas boas práticas, baseadas nos princípios de segurança. A avaliação dos regimes que ocorre dentro do prêmio é baseada em mais de 40 itens e isso que faz com que os gestores busquem maior profissionalização.

O prêmio de Boas Práticas é concedido às instituições classificadas em três categorias: pequeno, médio e grande porte. Na categoria instituição de pequeno porte são definidas as autarquias de até 2.000 segurados. As entidades de médio porte são consideradas aquelas que com 2.001 a 5.000 segurados. Já as de grande porte acima de 5.000 segurados. Para fins dessa premiação são considerados segurados do RPPs o conjunto de servidores ativos, aposentados e pensionistas.



PRESTAÇÃO DE CONTAS - I.P.M.P.G.

Relatório Sintético de Receitas e Despesas 2º Quadrimestre de 2017

DESCRIÇÃO	ACUMULADO 2017
I - RECEITAS	
CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS	57.042.889,67
RENDIMENTO DE APLICAÇÕES	41.881.588,16
TOTAL DE RECEITAS	98.924.477,83
II - DESPESAS	
FOLHAS PAGAMENTO - (INATIVOS E PENSIONISTAS)	41.127.406,11
ADMINISTRATIVAS	2.239.007,12
TOTAL DE DESPESAS.....	43.366.413,23
III - RESULTADO = (RECEITAS-DESPESAS)	55.558.064,60
IV - SALDO FINANCEIRO ACUMULADO.....	494.241.518,96

Acesse a nossa rede social e saiba das novidades: <https://www.facebook.com/ipmpg/>

Expediente:
O Informe IPMPG é uma publicação do Instituto de Previdência Municipal de Praia Grande (IPMPG) dirigida ao funcionalismo público. A entidade está localizada na Rua Jaú, n° 880, 5° andar, no Bairro Boqueirão. Telefone: (13) 3476-1500

IPMPG PARTICIPA DE PRÊMIO DE GESTÃO E EFICIÊNCIA DA ANEPREM

O IPMPG levantou a bandeira de Praia Grande, referência em excelência da administração pública despontando entre as entidades de Regime Próprio de Previdência (RPP) existentes na Baixada, durante o 8º Prêmio de Boas Práticas (premiação conhecida como o Oscar dos RPPs). O evento ocorreu juntamente com 17º Congresso Nacional de Previdência da Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (Aneprem) e do 11º Seminário Paraense de Previdência da Associação Paraense de Estados e Municípios (Apeprev), nos dias 18, 19 e 20 de setembro, em Curitiba.

O prêmio é destinado aos RPPs e eterniza as boas práticas

previdenciárias, promovendo a padronização e dando visibilidade aos trabalhos realizados pelos institutos. Desta forma, funciona como uma

ferramenta que pode aumentar a motivação dos servidores dando mais transparência e facilidade de acesso às informações.



TCE DO PARANÁ APRESENTA PALESTRA SOBRE RESPONSABILIDADE DOS GESTORES DOS RPPS

O Tribunal de Contas do Paraná (TCE-PR) apresentou a palestra "Responsabilização dos gestores perante os órgãos de controle" durante o 17º Congresso Nacional de Previdência da Aneprem. O TCE-PR elencou quais são as ações que eles apuram no instituto de previdência do Paraná e também salientou as ações que realizadas pela União, Estado e municípios no País.

Com os apontamentos indicados pelo TCE-PR os representantes das autarquias sinalizaram quais as medidas que poderão ser tomadas nos próximos meses. O IPMPG já realiza alguns procedimentos de gestão de eficiência que foram apresentados. Um dos exemplos já



realizado pela Autarquia praia-grandense é a verificação dos processos de aposentadoria. Dentro dos processos de aposentadoria da entidade ocorre a verificação das certidões de tempo de serviço e contribuição, documentos pessoais (RG, CPF, etc), endereço, último contracheque, examinados pelos funcionários da entidade, para que nenhum servidor seja prejudicado.

O IPMPG já vem realizando esses serviços e conta com uma comissão para verificação de cada item no processo de aposentadoria dos servidores públicos municipais, dando assim maior confiança aos segurados.

NOVO INDICADOR PREVIDENCIÁRIO É DESTAQUE DURANTE O CONGRESSO

Durante o 17º Congresso da Aneprem foi divulgada a nova ferramenta para avaliação da situação previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência. O Indicador de Situação Previdenciária dos RPPs (ISP-RPPs) foi desenvolvido pela Secretaria da Previdência ligada ao Ministério da Fazenda e lançado no dia 12 de setembro e tem por objetivo facilitar a gestão dos entes públicos, dando maior visibilidade dos sistemas de previdência dos servidores públicos. O indicador é mais uma ferramenta para União, que além de permitir uma avaliação qualificada da gestão das entidades, também funcionará como suporte para a realização de futuras projeções a partir de um quadro de avaliação que venha compor o modelo.

A ferramenta estabelece três principais critérios de avaliação das RPPs. São eles: Conformidade, Equilíbrio e Transparência. A metodologia aplicada engloba uma série de conjuntos de verificação. No que tange a Conformidade será verificado o cumprimento de normas gerais de organização e funcionamento. No método Equilíbrio será analisado o contexto dos RPPs perante ao endividamento, solvência financeira, atuarial, relação entre os ativos/inativos e comprometimento da receita corrente líquida. Na questão Transparência será examinada a atuação das entidades

em relação a atuação das autarquias no que diz respeito à prestação de informações para Secretaria de Previdência para disponibilização em consulta pública pela sociedade. A pontuação do Indicador de Situação Previdenciária terá uma variação entre 0 (mínimo) e 1 (máximo).

O ISP-RPPs vai contemplar dois cálculos anuais e será divulgado ao fim de cada semestre: no mês de junho, com informações apuradas em 30 de abril do respectivo ano, e no mês de dezembro, com informações apuradas em 31 de outubro do respectivo ano. O indicador não estará sujeito a recálculo em decorrência de envio de informações ou retificações após a data de referência para apuração. Neste caso, o envio de informações após o prazo estabelecido irá compor a avaliação do próximo ciclo.

A ferramenta será calculada somente para os entes federativos que possuem Regimes Próprios de Previdência Social. O Brasil possui hoje 5.598 entes federativos, incluindo a União, os 26 estados, o Distrito Federal e os 5.570 municípios. Atualmente, mais de 2.100 RPPs estão cadastrados na Secretaria de Previdência, incluindo todos os Estados e o Distrito Federal, todas as Capitais e 2.053 Municípios.

ISP-RPPS

INDICADOR DE SITUAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA DOS REGIMES
PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA



Segundo dados do Anuário Estatístico da Previdência Social (AEPS) de 2015, cerca de 70% da população brasileira estão em municípios que possuem RPPs. São cerca de 9,8 milhões de segurados, sendo 63% composto por servidores ativos e 37% por aposentados e pensionistas que encontram-se amparados pelos RPPs.

CONGRESSO É MAIS UM MOMENTO DE APRENDIZADO PARA OS REPRESENTANTES DO IPMPG



Os representantes do IPMPG tiveram três dias de intenso aprendizado durante o 17º Congresso Nacional de Previdência da Aneprem. Os participantes aproveitaram a oportunidade e participaram de várias palestras ao longo do evento. Com isso os servidores públicos esclareceram suas dúvidas sobre os RPPs e ainda trouxeram novas ideias para melhorar ainda mais a gestão e eficiência da Autarquia. Os servidores do IPMPG sempre estão em constante qualificação oferecida pelo órgão municipal.

NOVO CONSELHO DO IPMPG ATUARÁ NO BIÊNIO 2017/2019

A eleição para compor os cargos de conselheiros administrativos e Fiscais do IPMPG, que estão assegurados na Lei complementar nº 607 de 09 de dezembro de 2011, resultará em um Conselho que atuará no biênio 2017/2019.

De acordo com o regimento do Instituto, a participação no pleito é aberta a servidores públicos concursados ativos e inativos da municipalidade.

O quadro de conselheiros administrativos é composto por: duas vagas para servidor efetivo (ativos) segurados da entidade; uma vaga para servidor inativo segurado da autarquia e uma vaga para servidor efetivo da Câmara Municipal segurado pelo IPMPG.

Outro destaque desse processo diz respeito ao Conselho Fiscal. A composição do órgão, também de acordo com as normas já estabelecidas, conta com dois servidores ativos segurados da autarquia.

